



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนท่าชนะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
ที่ /๒๕๖๗ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะ

ตามที่ข้าพเจ้า นางโสฬส เมืองแมน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนท่าชนะ ได้รับผิดชอบหน้าที่การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนท่าชนะ ขอรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนท่าชนะ สรุปได้ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาอนุมัติให้นำข้อมูลการบันทึกการรายงานประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงเรียนท่าชนะ

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางโสฬส เมืองแมน)

ครู

ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะของผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....
.....

ลงชื่อ

(นายนงศักดิ์ ช่วยยิ้ม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนท่าชนะ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

นโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ	- การขออัตรากำลัง ในสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการตามกรอบอัตรากำลังของโรงเรียน เสนอต่อ สพม. และการรับย้ายข้าราชการครูตามสาขาวิชาเอก ที่โรงเรียนขาดแคลน	โรงเรียนท่าชนะ มีจำนวนข้าราชการครูเกินเกณฑ์ อัตรากำลังไป ๒ อัตรา	รายงานอัตรากำลัง
๒. การกำหนดโครงการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา	การจัดโครงสร้างการบริหารงานออกเป็น ๔ ฝ่ายได้แก่ ๑. กลุ่มบริหารวิชาการ ๒. กลุ่มบริหารงบประมาณ ๓. กลุ่มบริหารงานบุคคล ๔. กลุ่มบริหารทั่วไป กำหนดหน้าที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน และจัดทำตามแผนงานของแต่ละฝ่ายงาน ตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน	- แต่งตั้งคำสั่งการปฏิบัติงาน ให้ทุกคนรับทราบโดยทั่วกัน โดยการกำหนดภาระงาน ขอบข่ายงานในการปฏิบัติหน้าที่	คำสั่งแต่งตั้งมอบหมายงานการปฏิบัติหน้าที่
๓. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน	ประกาศการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งต่างๆ ที่โรงเรียนต้องการอัตรากำลัง และเกณฑ์ในการประเมินให้บุคคลอื่นทราบ โดยลงประกาศทางเว็บไซต์ และติดป้ายประชาสัมพันธ์อย่างเปิดเผย	แต่งตั้งคณะกรรมการการสรรหาและติดป้ายประกาศเมื่อสรรหาได้แล้ว อย่างเปิดเผย	- ประกาศ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการสรรหา

นโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๔. การย้ายของผู้บริหาร ครู ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด	การย้ายผู้บริหารและข้าราชการครูปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มีข้าราชการครูได้รับการย้ายจำนวน ๑ คน คือ นางสาวโสธยา ศรีสุบัติ	รายละเอียดของเอกสารการย้าย
๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการครูเข้ารับการพัฒนา ศักยภาพ ตามความสนใจ	ครูเข้ารับการพัฒนา/อบรม	เกียรติบัตร
๖. การพัฒนาครูและบุคลากรมีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนามาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท	ส่งเสริมให้ครูเข้ารับการพัฒนาตามมาตรฐานตำแหน่ง และความสนใจเฉพาะบุคคล	ครูมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานได้ตรงตามความถนัด	แบบรายงานผลโครงการ/กิจกรรม

นโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๗. การส่งเสริมและการพัฒนาสถานศึกษา มุ่งสู่ความเป็นเลิศแห่งการเรียนรู้ และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูเข้ารับการคัดเลือกรางวัลต่างๆ เช่น ครูดีไม่มีอบายมุข ครูดีของแผ่นดินชั้นพื้นฐาน สถานศึกษาด้านแบบกิจกรรมสหกรณ์ในสถานศึกษา	ครูเข้ารับการพัฒนา	- ผลการคัดเลือก - เกียรติบัตร
๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา	ส่งเสริมให้ครูเข้ารับการพัฒนาให้ตรงกับกลุ่มสาระฯ ที่ทำการสอนหรือตามความสนใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ครูเข้ารับการพัฒนาดด้วยความเต็มใจและตรงกับกลุ่มสาระฯ ที่ทำการสอน	รายงานการอบรม/สัมมนา
๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ และยึดถือความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด	ครูได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามระยะเวลาที่กำหนด	ข้าราชการครูยื่นประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น คือ การขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒ คน คือ ๑. นางสาวอริย์สร ฐริอัครวานิช ๒. นายนาคินทร์ คงเมือง	คำสั่งแต่งตั้ง
๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด	การจัดทำข้อตกลงและการเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ข้าราชการครู จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ครบร้อยละ ๑๐๐	บันทึกการส่งงาน

นโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑๑. การสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ บุคคลสามารถตรวจสอบได้จึง ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน	ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ได้เข้ารับการพัฒนาและร่วม โครงการคุณธรรมและความโปร่งใส ในสถานศึกษา	โครงการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใน สถานศึกษา

ปัญหา/อุปสรรค

- การจัดทำวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ วPA ในช่วงเปลี่ยนผ่าน

ข้อเสนอแนะ

- กลุ่มบริหารงานบุคคลตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครู และติดตามผลเป็นระยะให้คำแนะนำและช่วยเหลือ